



SPITALUL DE PNEUMFTIZIOLOGIE
SATU MARE
Str. Ialomiței, nr. 9, Cod poștal: 440078, Cod fiscal: 3897530,
☎ Tel.: 0261-730913, ☎ Fax: 0261-768377, ✉ office@spitalpnfsm.ro

ANMCS
unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



GHID

PRIVIND INTERDICȚIILE POST-ANGAJARE (PANTOUFLAGE)

Avizat

Prin Președinte Consiliul de Etică

Aviz nr. 1/14.03.2024.

Aprobat

prin Președinte Comitet Director



1. Scop / Rol / Obiective

Scopul prezentului Ghid îl reprezintă stabilirea procedurii de monitorizare a situațiilor de pantouflage în cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Satu Mare precum și crearea cadrului instituțional pentru informarea personalului unității sanitare cu privire la interdicțiile prevăzute de lege după terminarea/încheierea relațiilor de muncă cu Spitalul de Pneumoftiziologie Satu Mare.

Prin prezentul ghid este abordată migrarea funcționarilor publici / personalului contractual din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Satu Mare în cel privat, reprezentând o modalitate de creștere a eficienței măsurilor preventive anticorupție, stabilind principalele obiective ale managementului în unitatea sanitară :

- (1) să se asigure că anumite informații dobândite în serviciul public nu sunt utilizate în mod abuziv;
- (2) să se asigure că exercitarea autorității de către un funcționar public / personalul contractual nu este influențată de câștigul personal, inclusiv prin speranța sau așteptarea unei angajări viitoare și
- (3) să se asigure că accesul și contactele actualilor precum și ale foștilor funcționari publici / salariați personal contractual nu sunt utilizate pentru beneficiile nejustificate ale acestora sau ale altora.

2. Definiții

pantouflage - noțiunea pantouflage vizează interdicțiile după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice Conform H.G. nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021—2025 și a documentelor aferente acesteia.

comportamentul integru - este acel comportament apreciat sau evaluat din punct de vedere etic ca fiind corect. Integritatea, ca valoare individuala, se refera la aceasta corectitudine etica, care nu poate fi delimitata de corectitudinea legala si profesionala.

interdicție post-angajare – interdicția prevăzută de lege de ocupare a unei anumite poziții de la încheierea/încetarea relațiilor de muncă la unitatea sanitară

etica – reprezintă acele principii și valori de care ținem cont în luarea deciziilor. Ele ne ajută să decidem dacă acțiunile și comportamentele noastre sunt bune sau greșite. Regulile eticii ne ajută să acționăm conform unor standarde înalte și cu integritate;

3. Reglementare / Legislație aplicabilă

Legislația privind interdicțiile post-angajare vizează câteva prevederi care sunt aplicabile în cazul unităților sanitare, neexistând o reglementare unitară în acest sens:

▪ **Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice** - cu aplicabilitate în unitatea sanitară, cu modificările și completările ulterioare - Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61, care reglementează faptul că :

”Ofertantul declarat câștigător cu care autoritatea contractantă a încheiat contractul de achiziție publică nu are dreptul de a angaja sau încheia orice alte înțelegeri privind prestarea de servicii, direct ori indirect, în scopul îndeplinirii contractului de achiziție publică, cu persoane fizice sau juridice care au fost implicate în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor depuse în cadrul unei proceduri de atribuire ori angajați/foști angajați ai autorității contractante sau ai furnizorului de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire cu care autoritatea contractantă/furnizorul de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire a încetat relațiile contractuale ulterior atribuirii contractului de achiziție publică, pe

parcursul unei perioade de cel puțin 12 luni de la încheierea contractului, sub sancțiunea rezoluțiunii ori rezilierii de drept a contractului respectiv.”;

▪ **Legea nr. 161/2003** – *fără aplicabilitate în unitatea sanitară* - privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3) *Funcționarii publici care, în exercitarea funcției publice, au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale sau alte unități cu scop lucrativ de natura celor prevăzute la alin. (2) lit. c) nu pot să-și desfășoare activitatea și nu pot acorda consultanță de specialitate la aceste societăți timp de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici.*]

▪ **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011** – *fără aplicabilitate în unitatea sanitară* - privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1) *Beneficiarii persoane fizice/juridice de drept privat nu au dreptul de a angaja persoane fizice sau juridice care au fost implicate în procesul de verificare/evaluare a cererilor de finanțare în cadrul procedurii de selecție pe parcursul unei perioade de cel puțin 12 luni de la semnarea contractului de finanțare.* - forma valabilă până în iunie 2022 fiind abrogat prin OUG 97/2022]

▪ **Legea nr. 99/2016** – *fără aplicabilitate în unitatea sanitară* - privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74 *Ofertantul declarat câștigător cu care entitatea contractantă a încheiat contractul sectorial nu are dreptul de a angaja sau încheia orice alte înțelegeri privind prestarea de servicii, direct sau indirect, în scopul îndeplinirii contractului sectorial, cu persoane fizice sau juridice care au fost implicate în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor depuse în cadrul unei proceduri de atribuire sau angajați/foști angajați ai entității contractante sau ai furnizorului de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire cu care entitatea contractantă/furnizorul de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire a încetat relațiile contractuale ulterior atribuirii contractului sectorial, pe parcursul unei perioade de cel puțin 12 luni de la încheierea contractului, sub sancțiunea rezoluțiunii ori rezilierii de drept a contractului respectiv.*]

▪ **Legea nr. 672/2002** – *fără aplicabilitate în unitatea sanitară* - privind auditul public intern [art. 22 alin. (5) *Auditorilor interni nu trebuie să li se încredințeze misiuni de audit public intern în sectoarele de activitate în care aceștia au deținut funcții sau au fost implicați în alt mod; această interdicție se poate ridica după trecerea unei perioade de 3 ani.*]

▪ **Legea nr. 100/2016** – *fără aplicabilitate în unitatea sanitară* - privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45 *Ofertantul declarat câștigător cu care entitatea contractantă a încheiat contractul de concesiune nu are dreptul de a angaja sau de a încheia orice alte înțelegeri privind prestarea de servicii, direct sau indirect, în scopul îndeplinirii contractului de concesiune, cu persoane fizice sau juridice care au fost implicate în procesul de verificare/evaluare al solicitărilor de participare/ofertelor depuse în cadrul unei proceduri de atribuire sau angajați/foști angajați ai entității contractante cu care aceasta a încetat relațiile contractuale ulterior atribuirii contractului de concesiune, pe parcursul unei perioade de cel puțin 12 luni de la încheierea contractului, sub sancțiunea rezoluțiunii ori rezilierii de drept a contractului de concesiune.*]

▪ **O.U.G. nr. 87/2020** privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin. (3) *Personalul contractual al Corpului de control al prim-ministrului nu poate deține calitatea de membru în consiliile de administrație sau consiliile de supraveghere ale regiilor autonome,*

companiilor și societăților naționale, societăților și instituțiilor financiar-bancare cu capital majoritar sau integral de stat.].

Alte acte normative :

- **Hotărârea nr. 583/2016** privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public
- **Ordinul nr.600/2018** privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice
- **Hotărârea nr.1.269/2021** privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia

4. Monitorizarea

4.1. Persoana desemnată să monitorizeze procesele legate de interdicțiile post-angajare la nivelul unității sanitare, **în prezent în persoana președintelui Consiliului Etic al unității sanitare**, desfășoară următoarele activități :

- actualizează permanent lista cu salariații care intră sub incidența prevederilor legale privind interdicțiile post-angajare (***lista stabilită și atașată prezentului ghid***)
- asigură comunicarea prevederilor legale privind interdicțiile post-angajare atât compartimentului RUNOS cât și salariaților care intră sub incidența acestor prevederi legale comunicând prin e-mail prin intermediul șefilor / coordonatorilor de structură organizatorică care au obligația informării personalului din subordine despre prevederile legale comunicate de persoana desemnată

4.2. Personalul unității sanitare din cadrul compartimentului care realizează formele pentru încetarea raporturilor de serviciu va verifica dacă persoana căreia îi încetează raporturile de serviciu / muncă, se află pe lista cu salariații care intră sub incidența prevederilor legale, iar în situația în care aceasta se află pe lista cu salariații care intră sub incidența prevederilor legale privind interdicțiile post-angajare, aceștia i se va solicita completarea unei Declarații (***formular atașat***) de luare la cunoștință a interdicțiilor post-angajare.

Prezentul Ghid a fost elaborat de Comitetul Director al Spitalului de Pneumoftiziologie Satu Mare în trei exemplare originale, pentru Comitetul Director, Consiliul Etic și Compartimentul RUNOS al unității sanitare.

**Manager,
Dr. Ioan Sergiu Dănuț**



**Director Financiar Contabil,
Dr. Ardelean G. Daniel**

**Director Medical,
Dr. Balko Karoly Tamaș**

- Formular -

Aprobat
Manager

LISTA SALARIAȚILOR CARE INTRĂ SUB INCIDENȚA PREVEDERILOR PRIVIND
INTERDICȚIILE POST ANGAJARE PREVĂZUTE DE LEGE

Nr. Crt.	Prevederi legale privind interdicții sub incidența cărora intră salariații unității sanitare
1	
2	

Președinte
CONSILIUL ETIC AL
SPITALULUI DE PNEUMOFTIZIOLOGIE SATU MARE

- Formular -

DECLARAȚIE DE PANTOUFLAGE

Interdicție după încetarea/încheierea relațiilor de muncă
în cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Satu Mare

Subsemnatul/a cu domiciliul în
localitatea....., str....., nr.....,
bl....., sc....., et.....,ap....., județul..... legitimat cu CI seria.....
nr....., CNP....., angajat/ă al/a Spitalului de Pneumoftiziologie
Satu Mare în funcția de..... în perioada
....., cu CIM nr.,

Prin prezenta iau la cunoștință și mă angajez să respect interdicția după încetarea
contractului de muncă în cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Satu Mare, în conformitate cu
prevederile
.....

Data.....

Semnatura.....