



Nr.- SM / 22.01.2024

ANUNȚ

Spitalul de Pneumoftiziologie Satu Mare, în conformitate cu prevederile H.G. nr.1336/2022, organizează concurs pentru ocuparea următoarelor posturi vacante, funcții contractuale de execuție:

- **1 post de economist I la Compartimentul Financiar-contabil**, cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, cu normă de lucru de 8 ore/zi;

- **1 post de economist IA la Compartimentul RUNOS**, cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, cu normă de lucru de 8 ore/zi.

La concurs poate participa orice persoană care îndeplinește următoarele condiții generale și cerințe specifice prevăzute la art.542 alin.(1) și (2) din O.U.G. nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare:

- Condiții generale:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru ale Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene și domiciliul în România;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și deplină capacitate de exercițiu;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate, respectiv de experiență necesare ocupării postului și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art.1 alin.(2) din Legea nr.118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr.76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art.35, alin.(1), lit. h).

Prin excepție de la condiția prevăzută la art.542, alin.(1), lit.a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii.

- Condiții specifice pentru postul de economist I:

a) sunt absolvenți ai învățământului superior de lungă durată cu diplomă de licență în domeniul științelor economice;

b) vechime în muncă de minim 3 ani și 6 luni în specialitatea studiilor absolvite, dovedită cu documente;

c) bune abilități de operare pe calculator.

- Condiții specifice pentru postul de economist IA:

a) diplomă de licență (studii superioare economice de lungă durată);

b) calificare/specializare de inspector de resurse umane, dovedită cu documente eliberate de formatori autorizați de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale cu aprobarea Ministerului Educației și Cercetării;

c) minim 6 ani și 6 luni vechime în muncă în specialitatea studiilor absolvite, dovedită cu documente;

d) bune abilități de operare pe calculator (cunoașterea aplicațiilor Word, Excell, e-mail).

I. Bibliografia de concurs:

a) Pentru postul de economist I la Compartimentul Financiar-contabil:

1. Legea contabilității nr.82/1991 (actualizată);

2. Legea nr.500/2002 privind finanțele publice (actualizată);

3. Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale (actualizată);

4. Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății-Titulul VII Spitale (actualizată);

5. Ordinul nr.3471/2008 pentru aprobarea Normelor metodologice privind reevaluarea și amortizarea activelor fixe corporale aflate în patrimoniul instituțiilor publice;

6. Ordinul nr.923/2014 (actualizat) pentru aprobarea Normelor generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu, republicată;

7. Ordinul Ministerului Finanțelor Publice nr.1792/2002 (actualizat) pentru aprobarea normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice;

8. Ordinul nr.1917/2005 (actualizat) pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice. Anexa de cerințe pentru instituțiile publice și instrucțiuni de aplicare a acestuia cu modificările și

- Capitolul VI –Planul de conturi general pentru institutii publice;
 - Capitolul VII-Instructiuni in utilizarea conturilor contabile;
 - Capitolul VIII –Monografia privind inregistrarea in contabilitate a principalelor operatiuni ;
9. Ordinul nr.2861/2009 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii (actualizat);
 10. Decretul nr.209/1976 pentru aprobarea regulamentului operațiunilor de casă.
 11. Legea nr.22/1969 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor, cu modificările și completările ulterioare;
 12. Ordinul nr.2634/2015 privind documentele financiar-contabile; Norme generale de întocmire și utilizare a documentelor financiar-contabile;
 13. Îndrumarul de încadrare a cheltuielilor bugetare pe articole conform Ordinului MS nr.414/2006 anexa I-VII (actualizat);
 14. H.G. nr.641/1995 privind procedurile de transmitere fără plată și valorificare a bunurilor instituțiilor publice;
 15. Ordinul nr.858/2012 privind stabilirea modalității de transmitere și raportare a execuției bugetului de venituri și cheltuieli în vederea monitorizării cheltuielilor spitalelor publice.

b) Pentru postul de economist IA la Compartimentul RUNOS:

1. Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, Titlul VII – Spitalele, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
4. H.G. nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială“, cu modificările și completările ulterioare;
5. H.G. nr.917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație din administrația publică centrală”.
6. Legea nr.422/2023 – legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2024 – Capitolul III -Dispoziții finale.
7. Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare – Titlul IV- Capitolul III– Venituri din salarii și asimilate salariilor.
8. H.G. nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.
9. Ordinul M.S. nr.166/2023 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante de medic, medic stomatolog, farmacist, biolog, biochimist și chimist din unitățile sanitare publice sau din direcțiile de sănătate publică, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare publice fără paturi sau din direcțiile de sănătate publică, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi.
10. Ordinul M.S. nr.1406/2006 pentru aprobarea Normelor privind organizarea concursului ori examenului pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu din unitățile sanitare publice, cu modificările și completările ulterioare.
11. Ordinul M.S. nr.284/2007 privind aprobarea Metodologiei-cadru de organizare și desfășurare a concursurilor/ examenelor pentru ocuparea funcțiilor specifice comitetului director din spitalele publice, cu modificările și completările ulterioare.
12. Ordinul M.S. nr.1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr.1778/2006 privind aprobarea normativelor de personal, cu modificările și completările ulterioare;
13. O.U.G. nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată, cu modificările și completările ulterioare;
14. Ordinul M.S. nr.15/2018 aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare;
15. Ordinul M.S. nr.1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;
16. Ordinul M.S. nr.870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;
17. Legea nr.360/2023 privind sistemul public de pensii.
18. H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților.
19. Regulamentul UE nr.679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) (Text cu relevanta pentru SEE) - (General Data Protection Regulation - GDPR)

II. Concursul se va desfășura astfel:

- **selectarea dosarelor de înscriere** – în data de 12.02.2023;
- **susținerea probei scrise:** - în data de 19.02.2023 ora 10.00 - de către candidații declarați „admis” la etapa de selectare a dosarelor. Înainte cu 30 de minute de începerea probei se va face apelul nominal al candidaților, în vederea îndeplinirii formalităților prealabile, respectiv verificarea identității pe baza buletinului de identitate, a cărții de identitate sau a cărții de identitate provizorie, aflate în termen de valabilitate;
- **susținerea interviului:** - în data de 22.02.2023 ora 10.00 - de către candidații declarați „admis” la proba scrisă.

III. Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr.2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioadă lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului. Modelul orientativ al adeverinței este prevăzut în anexa nr.3;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului. Adeverința care atestă starea de sănătate să conțină, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art.1 alin.(2) din Legea nr.118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr.76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Copiile de pe actele prevăzute mai sus se prezintă însoțite de documentele originale, în vederea verificării conformității copiilor cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

Depunerea dosarelor de înscriere se face la Biroul RUNOS al spitalului de la sediul din Satu Mare, str.Ialomiței nr.9, începând cu data de 29.01.2024 până în data de 09.02.2024 în intervalul orar 12⁰⁰-14⁰⁰.

Informații suplimentare se pot obține zilnic între orele 12⁰⁰-14⁰⁰ de la Biroul RUNOS al unității, la telefon nr.0261730913-interior 102 sau de pe pagina de internet a unității www.spitalpnfsm.ro, secțiunea „Informații - Anunțuri concurs” și de pe portalul posturi.gov.ro.

Locul de desfășurare a concursului va fi comunicat la avizierul unității și pe pagina de internet www.spitalpnfsm.ro, în funcție de numărul candidaților înscriși la concurs.

IV. Calendar de desfășurare a concursului:

- 26.01.2024 - anunțarea concursului (dată, loc, bibliografie de concurs, mod de desfășurare, număr posturi scoase la concurs);
- 09.02.2024 ora 14:00 - ultima zi de depunere a dosarelor de înscriere;
- 12.02.2024 ora 10:00 - înaintarea dosarelor către comisia de concurs pentru etapa de selectare a dosarelor de înscriere;
- 12.02.2024 ora 15:00 - afișarea rezultatelor în urma etapei de selectare a dosarelor de înscriere;
- 13.02.2024 ora 15:00 - termenul limită de depunere a contestațiilor de către candidații declarați „respins” în urma etapei de selectare a dosarelor de înscriere;
- 14.02.2024 ora 15:00 - afișarea rezultatelor în urma soluționării contestațiilor la etapa de selecție a dosarelor de înscriere;
- 19.02.2024 ora 10:00- susținerea probei scrise de verificare a cunoștințelor teoretice - probă eliminatorie;
- 19.02.2024 ora 15:00 - afișarea rezultatelor la proba scrisă;
- 20.02.2024 ora 15:00 - termenul limită de depunere a contestațiilor la rezultatele obținute la proba scrisă;
- 21.02.2024 ora 15:00 - afișarea rezultatelor în urma soluționării contestațiilor depuse în urma susținerii probei scrise;
- 22.02.2024 ora 10:00 - susținerea interviului – probă eliminatorie;
- 22.02.2024 ora 15:00 - afișarea rezultatelor în urma susținerii interviului;
- 23.02.2024 ora 15:00 - termenul limită de depunere a contestațiilor la rezultatele obținute în urma susținerii interviului;
- 26.02.2024 ora 15:00 - afișarea rezultatelor în urma soluționării contestațiilor depuse în urma susținerii interviului;
- 27.02.2024 ora 10:00 - afișarea rezultatelor finale.

Calendarul de concurs este estimativ și poate suferi modificări în funcție de numărul candidaților înscriși la concurs. Sunt declarați admiși pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție candidații care au obținut **minimum 50 de puncte la proba scrisă și minimum 50 de puncte la interviu**. Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și proba de interviu.

Manager
Dr.Ioan Sergiu-Dănuț



Compartiment RUNOS
Ec.Mocanu Mariana-Gabriela