

Nr.- 987 / 14.02.2022

## A N U N Ţ

Spitalul de Pneumoftiziologie Satu Mare organizează concursuri pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a postului vacant de economist IA, în domeniul resurselor umane, la Biroul RUNOS, funcție contractuală de execuție.

La concurs poate participa orice persoană care îndeplinește următoarele:

### Condiții generale:

- are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

### Condiții specifice:

- diplomă de licență (studii superioare economice de lungă durată);
- calificare/specializare de inspector de resurse umane, dovedită cu documente eliberate de formatori autorizați de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale cu aprobarea Ministerului Educației și Cercetării;
- minim 6 ani și 6 luni vechime în muncă în specialitatea postului scos la concurs, respectiv în domeniul resurselor umane, dovedită cu documente;
- bune abilități de operare pe calculator (cunoașterea aplicațiilor Word, Excell, e-mail, Power Point).

### **II. Concursul se va desfășura astfel:**

- **termen limită de înscriere** – 28.02.2022, ora 14<sup>00</sup>;
- **selectarea dosarelor de înscriere** – în data de 01.03.2022;
- **susținerea probei scrise** – în data de 08.03.2022 ora 10<sup>00</sup> de către candidații declarați „admis” la etapa de selectare a dosarelor. Înainte cu 30 de minute de începerea probei se va face apelul nominal al candidaților, în vederea îndeplinirii formalităților prealabile, respectiv verificarea identității pe baza buletinului de identitate, a cărții de identitate sau a cărții de identitate provizorie, aflate în termen de valabilitate;
- **susținerea probei practice** – în data de 11.03.2022 ora 10<sup>00</sup> de către candidații declarați „admis” la proba scrisă;
- **susținerea interviului** – în data de 16.03.2022 ora 10<sup>00</sup> de către candidații declarați „admis” la proba practică.

### **III. Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar cu șină care va conține următoarele documente:**

- cerere de înscriere la concurs (se primește o cerere-tip de la Biroul RUNOS la depunerea dosarului);
- copie după actul de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (certificat de naștere, certificat de căsătorie în cazul schimbării numelui);
- copii ale documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări sau calificări, *precum și copii ale documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului;*
- carnetul de muncă și/sau adeverințe, după caz, care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;



- f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g) curriculum vitae;
- h) recomandare de la ultimul loc de muncă.

Copiile de pe actele solicitate mai sus **se prezintă însoțite de documentele originale**, în vederea verificării conformității copiilor cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.

Dosarele de înscriere se depun la Biroul RUNOS al unității **în intervalul orar 12<sup>00</sup>-14<sup>00</sup> până la data de 28.02.2022**. Informații suplimentare se pot obține **între orele 12<sup>00</sup>-14<sup>00</sup>**, de la Biroul RUNOS al unității, la telefon nr.0261730913 - interior 102, sau pe pagina de internet a unității [www.spitalpnfsm.ro](http://www.spitalpnfsm.ro) la secțiunea „Informații-Anunțuri concurs” și pe portalul [posturi.gov.ro](http://posturi.gov.ro).

Locul de desfășurare al concursului va fi comunicat la avizierul unității și pe pagina de internet [www.spitalpnfsm.ro](http://www.spitalpnfsm.ro), în funcție de numărul candidaților înscriși la concurs.

#### **IV. Bibliografia de concurs:**

1. Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, Titlul VII – Spitalele, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
4. OUG nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
5. H.G. nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”, cu modificările și completările ulterioare;
6. H.G. nr.917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație din administrația publică centrală”.
7. H.G. nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
8. Legea nr.318/2021 – legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022 – Capitolul III - Dispoziții finale;
9. Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare – Titlul IV- Capitolul III- Venituri din salarii și asimilate salariilor;
10. H.G. nr.286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
11. Ordinul M.S. nr.869/2015 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor de medic, medic dentist, farmacist, biolog, biochimist și chimist din unitățile sanitare publice, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi, cu modificările și completările ulterioare;
12. Ordinul M.S. nr.1406/2006 pentru aprobarea Normelor privind organizarea concursului ori examenului pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu din unitățile sanitare publice, cu modificările și completările ulterioare.
13. Ordinul M.S. nr.284/2007 privind aprobarea Metodologiei-cadru de organizare și desfășurare a concursurilor/examenelor pentru ocuparea funcțiilor specifice comitetului director din spitalele publice, cu modificările și completările ulterioare.
14. Ordinul M.S. nr.1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal, cu modificările și completările ulterioare;
15. O.U.G. nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificările și completările ulterioare;
16. Ordinul M.S. nr.15/2018 aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare;



17. Ordinul M.S. nr.1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;
18. Ordinul M.S. nr.870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;
19. Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.
20. H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților.
21. Regulamentul UE nr.679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) (Text cu relevanta pentru SEE) - (General Data Protection Regulation - GDPR).

#### V. Calendar de desfășurare a concursului:

- **14.02.2022** - anunțarea concursului (dată, loc, bibliografie de concurs, mod de desfășurare, număr posturi scoase la concurs);
- **28.02.2022 ora 14:00** - ultima zi de depunere a dosarelor de înscriere;
- **01.03.2022 ora 10:00** - înaintarea dosarelor către comisia de concurs pentru etapa de selectare a dosarelor de înscriere;
- **01.03.2022 ora 15:00** - afișarea rezultatelor în urma etapei de **selectare a dosarelor** de înscriere;
- **02.03.2022 ora 15:00** - termenul limită de depunere a contestațiilor de către candidații declarați "respins" în urma etapei de selectare a dosarelor de înscriere;
- **03.03.2022 ora 15:00** - afișarea rezultatelor în urma soluționării contestațiilor la etapa de selecție a dosarelor de înscriere;
- **08.03.2022 ora 10:00** - susținerea **probei scrise** de verificare a cunoștințelor teoretice - **probă eliminatorie**;
- **08.03.2022 ora 15:00** - afișarea rezultatelor la proba scrisă;
- **09.03.2022 ora 15:00** - termenul limită de depunerea a contestațiilor la rezultatele obținute la proba scrisă;
- **10.03.2022 ora 15:00** - afișarea rezultatelor în urma soluționării contestațiilor depuse în urma susținerii probei scrise;
- **11.03.2022 ora 10:00** - susținerea **probei practice** de verificare a abilităților de operare pe calculator - **probă eliminatorie**;
- **11.03.2022 ora 15:00** - afișarea rezultatelor la proba practică;
- **14.03.2022 ora 15:00** - termenul limită de depunerea a contestațiilor la rezultatele obținute la proba practică;
- **15.03.2022 ora 15:00** - afișarea rezultatelor în urma soluționării contestațiilor depuse în urma susținerii probei practice;
- **16.03.2022 ora 10:00** - susținerea **interviului – probă eliminatorie**;
- **16.03.2022 ora 15:00** - afișarea rezultatelor în urma susținerii interviului;
- **17.03.2022 ora 15:00** - termenul limită de depunere a contestațiilor la rezultatele obținute în urma susținerii interviului;
- **18.03.2022 ora 15:00** - afișarea rezultatelor în urma soluționării contestațiilor depuse în urma susținerii interviului;
- **21.03.2022 ora 10:00** - afișarea rezultatelor finale.

Calendarul de concurs este estimativ și poate suferi modificări în funcție de numărul candidaților înscriși la concurs. Sunt declarați admiși candidații care au obținut minimum 50 de puncte la proba scrisă, minimum 50 de puncte la proba practică și minimum 50 de puncte la interviu. Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă, proba practică și interviu.

Manager Interimar  
Dr.Ioan Sergiu-Dănuț



Șef Birou RUNOS  
Ec.Mocanu Mariana-Gabriela

